

**Teil 3:**

- Die Rolle(n) des Leiters: Den eigenen Leitungsstil entwickeln
- Die Gruppe und ihre Dynamik: Rollen in Gruppen, Gruppenphasen, Interventionsmöglichkeiten
- Planung und Steuerung von Lehr- und Lernprozessen: Ziele, Stoffauswahl, Ablauf, Vermittlungsformen, Gruppenmethoden und Gruppenübungen
- Kommunikation in Gruppen
- Konstruktiver Umgang mit schwierigen TeilnehmerInnen und Situationen

**Teil 4:**

- Moderationen: z. B. Kurzmoderationen, Klausuren, Projektgruppen, Abteilungsbesprechungen
- Ziele und Design: z. B.: Workshops zur Standortbestimmung und Problemlösung, Zielplanung, Konzeptentwicklung oder Entscheidungsfindung
- Ablauf und Methoden von Workshops: Methoden zum Einstieg, Sammeln und Verdichten zur Entscheidungsfindung und zum Sichern von Ergebnissen
- Planung und Ablauf von Besprechungen: Arten, Rahmenbedingungen, Dramaturgie, Aktivierungsmöglichkeiten von Teilnehmer/innen
- Coaching von Teams: das TZI - Modell zur Diagnose von Gruppen, Coachingmethoden zur Begleitung
- Konfliktmoderation in Gruppen: Klärungshilfe für Konflikte in Teams (Teamanalyse)

**Teil 5:**

- Ganzheitliches Verständnis zu Organisationen und Veränderungsprozessen
- Wesenselemente einer Organisation
- System-Modell – wie sind die Zusammenhänge und Funktionsweisen?
- Entwicklungsphasen von Organisationen
- Phasenmodell in der Organisationsentwicklung
- Die eigene Beraterrolle
- Auftragsklärung

**Teil 6:**

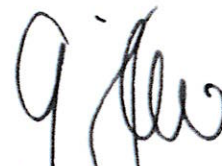
- Diagnose – wie kann ich möglichst viel über die Funktionsweise meines Unternehmens erfahren?
- Umfeldanalyse – welche Einflüsse und Schnittstellen müssen beachtet werden?
- System-Modell – wie funktionieren die Wesenselemente einer Organisation in der betroffenen Unternehmenseinheit konkret?
- Beziehungen – wie gestalten sie sich zwischen Organisationseinheiten und/oder Einzelnen?
- Kulturmerkmale – wie werden z.B. Hierarchie, Kommunikation, Regeln etc. tatsächlich gelebt?
- Prozessgestaltung
- Umgang mit Krisen und Widerständen

Die Lautrachener Trainer-/Beraterausbildung fand im Zeitraum September 2004 bis September 2005 auf Schloss Lautrach statt.

Lautrach, den 22. September 2005



Dr. Robert Bachfischer  
Geschäftsführer



Gernard Herb  
Leiter Seminare und Beratung