IHK Das Magazin der IHKs Bodensee-Oberschwaben und Ulm 04/2019

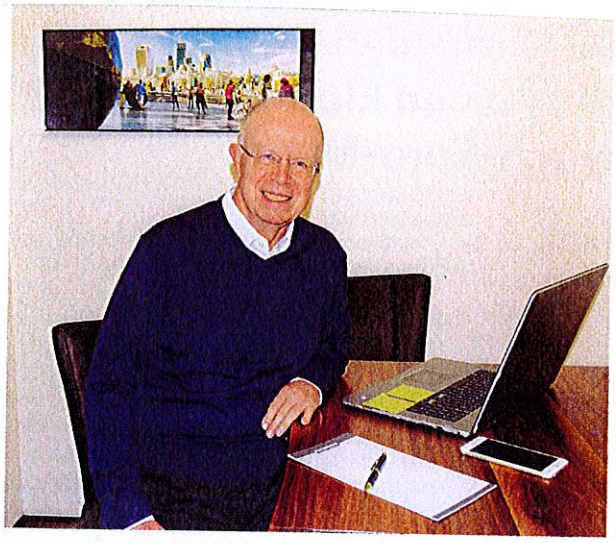

FOTO: RROOAARR INTERACTIVE SOLUTIONS GMBH/THOMAS SCHEER

Rainer Gerke widmet sich mit Leidenschaft der Personalarbeit.

KLEINE UNTERNEHMEN · BLICKPUNKT

Rainer Gerke PersonalManagement, Ulm

Begeisterung für Menschen

„Man muss Menschen mögen": Rainer Gerke hält diesen Satz für Führungskräfte für essenziell. Vielfach gäbe es Zwänge und Druck im Tagesgeschäft, weshalb die Mitarbeiter zu kurz kämen. Doch Rainer Gerke möchte Führungskräften das Führen durch soziale Kompetenz näherbringen. Seit 15 Jahren betreibt er ein Büro für Personalmanagement in Ulm. Neben Führungskräftetrainings sind seine Tätigkeitsschwerpunkte Coaching und das sogenannte Outplacement-Programm.

Er arbeitet allein, verfügt aber über ein Netzwerk von drei bis vier Personen, die ihn unterstützen, wenn das Arbeitspensum zu groß wird oder er bestimmte Themen nicht bedienen kann, zum Beispiel wenn ein Vertriebstraining gewünscht ist. Sein Know-how hat er im Laufe seines jahrzehntelangen Berufslebens gewonnen, der Bankkaufmann und Diplom-Betriebswirt war Personalleiter in verschiedenen mittelständischen Industrieunternehmen und Konzernen. 2004 machte er sich selbstständig. Anlass war, dass der Konzern, in dem er damals tätig war, das Personalwesen umstellte: „Ich war damit nicht einverstanden und bin gegangen." Die Erwachsenenbildung war ihm schon immer sehr wichtig und fasziniert ihn: „Das wollte ich auch. Also habe ich eine Trainer- und Beraterausbildung gemacht. Es war ein mutiger Schritt, schließlich war ich 58 Jahre alt. Aber meine Familie stand dahinter." Persönlich habe es ihm viel gebracht, statt noch fünf Jahre weiterzuarbeiten und dann in Rente zu gehen.

Nah am Menschen

Anfangs lag sein Tätigkeitsschwerpunkt auf dem Recruiting. Heute konzentriere er sich auf Bereiche, wo er näher am Menschen dran sei. Die Begeisterung für Menschen hat ihn dazu gebracht, einerseits Begleitung als „Sparringspartner" für mittlere und obere Führungskräfte anzubieten und andererseits sich auf das Outplacement zu fokussieren. Acht Jahre hat er als Freelancer für einen amerikanischen Outplacementberater gearbeitet und ist zertifiziert worden. Das Instrument empfiehlt er Firmen, die sozial verträglich mit Mitarbeitern umgehen wollen, die eine Veränderung nicht mittragen: „Eine Beendigung des Arbeitsverhältnisses wird quasi eine sanfte Landung für den Arbeitnehmer. Das Unternehmen zeigt noch eine nachwirkende Fürsorgepflicht, weil dieses Modell auch die zukünftige Befähigung des Arbeitnehmers für den Arbeitsmarkt steigert." Rainer Gerke fängt den Betroffenen auf und unterstützt bzw. begleitet ihn beim Finden neuer Aufgaben und eines neuen Arbeitgebers. Zudem unterstützt er im Bewerbungsprozess. Ganz wichtig ist ihm dabei, dass die Arbeitnehmer eigenständig und selbstbestimmt agieren. Rainer Gerke brennt für sein Thema und die Menschen. Und deswegen kann er auch noch nicht aufhören, wie er zugibt. *Lorena Grüner*

www.rainergerke.de

engineering people

www.engineering-people.de

Leistung 4.0

Fachwissen flexibel verfügbar.

Wir sind Ihre Berater, Entwickler, Konstrukteure, Hard- und Software-Spezialisten, Tester, Automatisierer, Koordinierer, Optimierer, Experten für Dokumentation und CE.
Bei Ihnen vor Ort.
In unseren Competence Centern.

Maschinenbau
Fahrzeugtechnik
Elektrotechnik
IT & Kommunikation
Luft- & Raumfahrt
Medizintechnik
Mechatronik
Schiffbau
Anlagenbau

IHR ANSPRECHPARTNER:
Alexander Körner
Niederlassungsleiter Friedrichshafen
TELEFON +49 (0) 75 41 / 38 870-0

engineering people.
supporting experts.