

Personalfragebogen – Kündigung

Mandantenummer

Arbeitgeber

Personalnummer

Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung

Kündigung /Entlassung durch: Arbeitgeber/Dienstherr

Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung		Persönlich	Per Post
Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	Kalendertage	Zum Ende der Woche
		Werktage	Zum 15. des Monats
		Wochen	Zum Monatsende
		Monate	Zum Ende des Vierteljahres
			Ohne festes Ende
			Zum Ende des Halbjahres
			Zum Jahresende
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben?		Ja	Nein
		Entfällt, weil personenbedingte Entlassung	
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens		Ja	Nein
Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens		am:	

Personalfragebogen – Kündigung

Weitere Angaben zur Kündigung – Entlassung

	Ja	Nein	
Sozialauswahl wurde vorgenommen?			Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Prüfung Sozialauswahl durch

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte	am:	
	zum:	

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	Ja	Nein
--	----	------

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben.	Ja	Nein
---	----	------

Zahlungen bei Austritt – Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	Ja	Nein	ungewiss
--	----	------	----------

Nicht beanspruchte Urlaubstage	Tage
--------------------------------	------

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit)	Ja	Nein
---	----	------

Beginn der unwiderruflichen Freistellung	am:
--	-----

Ende der unwiderruflichen Freistellung	am:
--	-----

Zahlungen bei Austritt – Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja	Nein
--	----	------

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt	bis:
--	------

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert	bis:
--	------

Beginn der unwiderruflichen Freistellung	am:
--	-----

Ende der unwiderruflichen Freistellung	am:
--	-----

Zahlungen bei Austritt – Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja	Nein	ungewiss
---	----	------	----------

Personalfragebogen – Kündigung

Höhe der gezahlten Abfindung	Euro	
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	Ja	Nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	Ja	Nein

Zahlungen bei Austritt – Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja	Nein	ungewiss
---	----	------	----------

Beginn der Vorruhestandsleistung

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)	Euro
---	------

Datum

Unterschrift Arbeitgeber